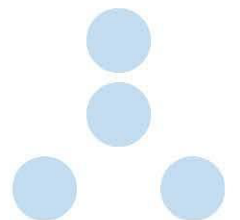


Profielschets lid Raad van Toezicht

Oktober 2025

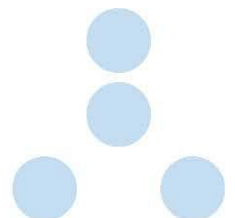
Colofon

© 2025 Stichting Iselinge Hogeschool



Inhoud

1. Stichting Iselinge Hogeschool	4
2. De Raad van Toezicht	6
3. Profiel lid Raad van Toezicht	7
4. Expertise nieuw lid Raad van Toezicht	9
5. Verder informatie	10
5.1 Vergoeding en aanstelling	10
5.2 Meer informatie	10
5.3 Sollicitatieprocedure & planning	10



1. Stichting Iselinge Hogeschool

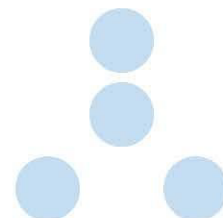
Vanwege het statutair regulier aftreden na twee termijnen van een lid, is de Raad van Toezicht (RvT) van Iselinge Hogeschool op zoek naar een nieuw lid, dat tevens lid wordt van de remuneratiecommissie. De RvT bezit al expertise op het gebied van onderwijs (met name PO en VO), vastgoedontwikkeling, financiën, organisatie, digitalisering van (onderwijs)organisaties en politiek/ bestuurlijke zaken. Wij zoeken bij voorkeur een nieuw lid met expertise op het gebied van HRM en/of juridische zaken. Daarnaast is affiniteit/ regionale binding met de Achterhoek/De Liemers een pre.

Stichting Iselinge Hogeschool is een onderwijs- en kennisinstelling in het educatieve domein in Oost-Gelderland (Doetinchem) met ca. 600 studenten en 62 medewerkers (ca. 41 FTE). De hogeschool biedt de opleiding van educatieve professionals aan in twee opleidingsvarianten - voltijd regulier en deeltijd -, een Associate degree Pedagogisch Education Professional ((Ad-PEP) en een Associate degree Didactisch Educatief Professional (Ad-DEP). Daarnaast worden er grote stappen gezet in het professionaliseringsaanbod voor werkenden in het educatieve domein door het aanbieden van post-hbo opleidingen en masterclasses en in-company-trainingen.

Iselinge Hogeschool is de enige hogeschool in deze regio.

Stichting Iselinge Hogeschool ziet het als haar maatschappelijke opdracht om studenten toekomstbestendig op te leiden voor het educatieve domein, om zo een bijdrage te leveren aan de vitaliteit van de Achterhoek / De Liemers. De hogeschool heeft een spilfunctie bij de ontwikkeling van toekomstgericht onderwijs in de regio. Stichting Iselinge Hogeschool ontwikkelt zich tot dé kennisinstelling voor opleidingen en leven lang ontwikkelen in het pedagogisch-educatieve domein; een kennisinstelling waarin onderwijs en praktijkgericht onderzoek elkaar versterken.

De hogeschool werkt nauw samen met universiteiten, adviescentra, opleidingsinstituten en andere hogescholen. Binnen Radiant, een samenwerkingsverband van pabo's, worden masteropleidingen aangeboden. De hogeschool is in 2023 Interprofessioneel Samen Opleiden en Professionaliseren (ISOP zie www.isop.nl) gestart, samen met het ROC Graafschap College en de partnerscholen (IKC's) van Iselinge Hogeschool in de regio. Per 1 januari 2025 is Iselinge Hogeschool aangesloten bij de Onderwijsregio Oost-NL waarin de financiering van ISOP geregeld is. Regionaal wordt inhoudelijk op de doorgaande lijn van onderwijsopleidingen (MBO: OA/ PM/GPM (niveau 3 en 4) HBO: Ad-PEP/Ad-DEP (niveau 5) – Pabo (niveau 6)) intensief samengewerkt met ROC het Graafschap College. Momenteel wordt er mede vanwege deze samenwerking met het Graafschap College gewerkt aan een gezamenlijke onderwijscampus in Doetinchem.



Stichting Iselinge Hogeschool staat voor kwalitatief en vernieuwend onderwijs, praktijkgericht onderzoek en Leven Lang Ontwikkelen. We staan bekend om de persoonlijke aandacht en onze hoge kwaliteit. Het contact met het werkveld is essentieel en daarom intensief. De samenwerking met partners in de regio werpt haar vruchten af in de opleidingen, in innovatie en in onderzoek.

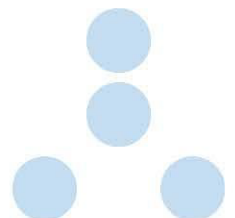
Onderwijsinnovatie staat bij ons hoog in het vaandel. De kwaliteit van de bacheloropleiding is sinds 2014 onverminderd hoog en de opleiding heeft in 2024 voor de achtste keer het predicaat Topopleiding (zie de HBO Keuzegids).

Iselinge Hogeschool is door de NVAO, de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie, op grond van een deskundig en objectief oordeel over de onderwijskwaliteit, geaccrediteerd. De hoge kwaliteit van ons onderwijs is de solide basis van waaruit we nieuwe ontwikkelingen alle ruimte geven.

Sinds 2019 heeft de hogeschool een procesgerichte organisatiestructuur, waarin de sturing en verantwoordelijkheden dicht op de processen en laag in de organisatie zijn belegd.

Stichting Iselinge Hogeschool werkt met drie proceseigenaren: curriculum, praktijkgericht onderzoek en interprofessioneel samen opleiden en professionaliseren (ISOP).

Stichting Iselinge Hogeschool werkt hard aan haar ambitie: het zijn van een kennisinstelling in de regio in het educatieve domein, met uitstekende kwaliteit van onderwijs en praktijkgericht onderzoek. In het Instellingsplan 2022-2027 is de ingezette koers beschreven. Meer informatie kunt u vinden op: [Iselinge Hogeschool](#)



2. De Raad van Toezicht

Voor besturing van Iselinge Hogeschool is gekozen voor het College van Bestuur/ Raad van Toezicht-model. De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de instelling, in het bijzonder op het College van Bestuur, en houdt daarbij rekening met het instellingsbelang en het publieke belang. De toezichthoudende taak richt zich, naast de financiële situatie op korte en langere termijn, met name op (de uitvoering van) het strategisch meerjarenbeleid, de bestuurskwaliteit, de financiële meerjarenraming, de kwaliteit van het onderwijs, huisvesting en het interne risicomanagement. De Raad van Toezicht hecht aan het dienen van het publieke belang en vervult zijn maatschappelijke opdracht door zorg te dragen voor kwaliteit, continuïteit en verantwoording van Stichting Iselinge Hogeschool. De Raad van Toezicht is daarnaast werkgever van het lid van het College van Bestuur en staat het College van Bestuur met raad en daad terzijde. Het bestuur van Stichting Iselinge Hogeschool is dan ook ingericht conform de uitgangspunten van de Branchecode Goed bestuur en toezicht in het hbo.

Statutair is geregeld dat de Raad van Toezicht vijf tot maximaal zeven leden omvat. Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming. De huidige Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden.

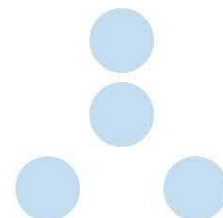
Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt ervoor gezorgd dat deskundigheid op het gebied van onderwijs, financiën, digitalisering, duurzaamheid, vastgoed-huisvesting, personeelsbeleid, organisatie, juridische zaken, politiek-bestuurlijk domein en bedrijfsvoering in voldoende mate aanwezig is.

Momenteel heeft de Raad van Toezicht twee commissies ingesteld:

1. Auditcommissie
2. Remuneratiecommissie

De auditcommissie bestaat uit twee leden van de Raad van Toezicht en overlegt regelmatig met het College van Bestuur over de financiële en bedrijfsmatige aspecten van de organisatie. Zij beoordeelt in detail de financiële rapportages, begroting en jaarrekening. Zij overlegt met het CvB en de externe accountant en brengt hierover advies uit aan de Raad van Toezicht.

De remuneratiecommissie bestaat eveneens uit twee leden van de Raad van Toezicht en geeft invulling aan de werkgeversrol van het College van Bestuur.



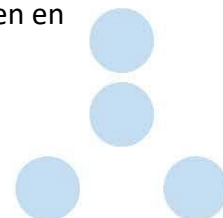
3. Profiel lid Raad van Toezicht

Alle leden van de Raad van Toezicht handelen in het belang van Stichting Iselinge Hogeschool zonder opdracht en onafhankelijk van bijkomstige belangen. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij affiniteit hebben met het (hoger) onderwijs en de sectoren van het, voor Stichting Iselinge Hogeschool, relevante beroepenveld in de regio Achterhoek en De Liemers. Op hoofdlijnen zijn ze vertrouwd met de ontwikkelingen in het (hoger) onderwijs. Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is diversiteit, en de wens dat alle leden generalisten zijn; het streven is dat zij ieder een 'multidisciplinair profiel' hebben. Van één of een aantal leden wordt verwacht dat zij een duidelijke affiniteit en betrokkenheid hebben met de regio Achterhoek/ De Liemers. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helikopterblik.

De volgende algemene profielkenmerken worden daarbij als richtinggevend beschouwd:

- Affiniteit met de doelstelling en functie van Stichting Iselinge Hogeschool;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Algemene bestuurlijke kwaliteit en ervaring (in een eindverantwoordelijke positie) en strategisch bestuurlijke inzicht met betrekking tot middelgrote organisaties;
- Een strategische visie op organisatieontwikkeling van een middelgrote (onderwijs)organisatie in een krimpregio;
- Academisch werk- en denkniveau; analytisch vermogen;
- Het vermogen en de attitude om als klankbord te fungeren voor het bestuur;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en toezichthoudende afstand;
- Het vermogen om het beleid van Stichting Iselinge Hogeschool en het functioneren van het College van Bestuur op hoofdlijnen te toetsen op kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit;
- Kritische houding (kunnen 'doorvragen' zonder meteen te beoordelen);
- Gevoel voor en betrokkenheid bij maatschappelijke en beroepsmatige (regionale) ontwikkelingen, en deze kunnen duiden voor Stichting Iselinge Hogeschool (een maatschappelijke inbreng 'van buiten naar binnen');
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen;
- In staat tot kritische zelfreflectie;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Voldoende beschikbaarheid om naast de formele vergaderingen van de Raad van Toezicht c.q. commissievergaderingen, goed invulling aan de eigen rol te geven, alsmede voor overleg met de medezeggenschapsraad;
- Ervaring in een toezichthoudende functie strekt tot aanbeveling.

Iselinge Hogeschool bevindt zich in een dynamische omgeving waarin vraagstukken en



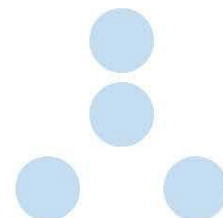
uitdagingen rondom digitalisering, vastgoedontwikkeling, demografische ontwikkelingen en onderwijs-inhoudelijke ontwikkelingen vragen om toekomstgericht en waardengedreven toezicht. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied waarin de Stichting Iselinge Hogeschool actief is, dat zij zelf maatschappelijk actief zijn en over een functioneel netwerk beschikken.

De Raad van Toezicht is op zoek naar een nieuw lid dat voldoet aan bovenstaande kwaliteiten en kan fungeren als vraagbaak/ klankbord voor de directeur-bestuurder op het gebied van toekomstbestendig en strategisch hrm-/hrd-beleid en/of juridische zaken.

Het nieuwe lid Raad van Toezicht wordt mede op voordracht van de Medezeggenschapsraad (MR) benoemd. Om dit te realiseren participeren twee leden van de MR in de selectiecommissie.

Conform de Branchecode Goed bestuur en toezicht in het hbo wordt elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en de leden van de Raad van Toezicht vermeden. Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar:

- Personen die zelf of wiens levenspartner in dienst zijn (geweest) van Iselinge Hogeschool;
- Leden van de medezeggenschapsraad van de hogeschool;
- Personen die bestuurder zijn bij een andere organisatie in dezelfde sector (hbo);
- Personen die bestuurder zijn van een organisatie die deel uitmaakt van de Onderwijsregio Oost-NL;
- Personen die toezichthouder zijn bij een andere organisatie in dezelfde of een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied;
- Personen die (on)middelmatig betrokken zijn bij de levering van goederen of diensten aan en van Iselinge Hogeschool.



4. Expertise nieuw lid Raad van Toezicht

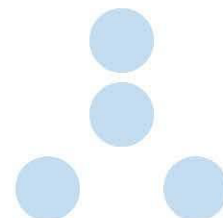
Voor de ontstane vacature is één van de volgende twee profielen van toepassing:

4.1 Expertise op het gebied van HRM/HRD (personeel & organisatie)

- Bewezen kennis en ervaring op het gebied van HRM-/HRD-beleid;
- Bekendheid met meerjarenformatieplanning, verzuimbeleid en sociaal beleid;
- Kennis van geldstromen en financieringsvraagstukken in het onderwijsveld of in staat zijn die op korte termijn te verwerven;
- Een strategische langetermijnvisie op personeelsbeleid van een (onderwijs)organisatie en deze meeverhalen in de meerjarige formatieplanning van Iselinge Hogeschool;
- Invulling geven aan de rol van werkgever van de directeur-bestuurder;
- Kennis van gesprekkencyclus en ervaring met beoordelings- en functioneringsprocedures;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen.

4.2 Expertise op het gebied van juridische zaken (onderwijs gerelateerd)

- Bewezen brede kennis en ervaring op het gebied van juridische vraagstukken in non-profit organisaties bijvoorbeeld verkregen in een algemene juridische praktijk;
- Bij voorkeur kennis van onderwijswetgeving, medezeggenschapswetgeving, bestuursrecht of arbeidsrecht, waarbij de beschikking over een juridisch 'denkraam' belangrijker is dan specifieke kennis van een rechtsgebied;
- Kennis van geldstromen en financieringsvraagstukken in het onderwijsveld of in staat zijn die op korte termijn te verwerven;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen;
- Kan fungeren als vraagbaak/klankbord voor het bestuur op juridisch gebied, met name voor zaken die onderwijs gerelateerd zijn; beschikt hiervoor over een adequaat juridisch netwerk;
- Juridische blik op personele, organisatorische en beheerstechnische vraagstukken;
- Visie op en kennis van en ervaring in de ontwikkelingen in governance en compliance-vraagstukken en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving (zoals WOP, WOR, WNT, e.a.);
- Invulling geven aan de rol van werkgever van de directeur-bestuurder;



5. Verdere informatie

5.1 Vergaderingen, vergoeding en aanstelling

De Raad van Toezicht vergadert vijf keer per jaar samen met de directeur-bestuurder. Aan deze vergaderingen gaat een overleg van de raad alleen vooraf. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met de Wet normering topinkomens (WNT). Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar.

5.2 Meer informatie

Meer informatie kunt u vinden op: [Iselinge Hogeschool](#). Voor documenten: zie het kopje 'Over Iselinge – governance'. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met de voorzitter van de Raad van Toezicht en de remuneratiecommissie: drs. W.J. van Dijk, via 06-22920368.

5.3 Sollicitatieprocedure & planning

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door Harry Claessen, adviseur bij Erik Versteeg Advies. Voor meer informatie over de vacature en procedure kan met hem contact worden opgenomen. Hij zal preselectiegesprekken voeren met kandidaten die in potentie voor de functie geschikt zijn. Vervolgens zullen de sollicitatiebrieven en curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de sollicitatiegesprekken. In de selectiecommissie zitten twee leden van de Raad van Toezicht en een vertegenwoordiging vanuit de MR; de directeur-bestuurder is adviserend lid van de selectiecommissie.

Solliciteren

Belangstellende kandidaten worden uitgenodigd om te solliciteren. Een motivatiebrief en cv, gericht aan de Raad van Toezicht Stichting Iselinge Hogeschool, kunt u uiterlijk 5 november 2025 via de sollicitatiebutton op www.erikversteegadvies.nl indienen.

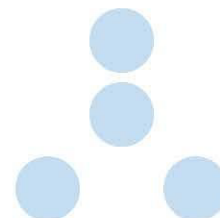
Planning

Publicatie vacature:	20 oktober 2025
Sluiting reactietermijn:	5 november 2025
Eerste ronde gesprekken:	20 november 2025
Tweede ronde gesprekken (optioneel):	1 december 2025
Besluit door de Raad van Toezicht:	medio december 2025

Contactgegevens

Harry Claessen

Telefoon: 06-41344378



Mail: harry.claessen@erikversteegeadvies.nl

Stichting Iselinge Hogeschool
Bachlaan 11

