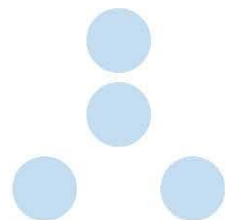


Lid Raad van
Toezicht profiel:
Mens & Organisatie

Maart 2023

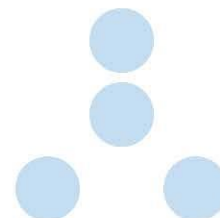
Colofon

© 2023 Stichting Iselinge Hogeschool



Inhoud

Colofon	2
Inhoud	3
1. Stichting Iselinge Hogeschool.....	4
2. De Raad van Toezicht	5
3. Algemeen profiel lid Raad van Toezicht	6
4. Lid Raad van Toezicht - profiel Mens & Organisatie:	7
5. Verdere informatie	8
5.1 Vergoeding en aanstelling	8
5.2 Meer informatie	8
5.3 Sollicitatieprocedure & planning	8



1. Stichting Iselinge Hogeschool

Stichting Iselinge Hogeschool is een onderwijs- en kennisinstelling in het educatieve domein in Oost-Gelderland (Doetinchem) met ca.500 studenten en 62 medewerkers (ca. 41 FTE). De hogeschool biedt de opleiding tot leraar basisonderwijs aan in drie opleidingsvarianten:

1) voltijd regulier, 2) voltijd academisch en 3) deeltijd en een Associate degree Pedagogisch Educatief Professional (Ad-PEP). Het is de enige hogeschool in deze regio. Stichting Iselinge Hogeschool ziet het als haar maatschappelijke opdracht om studenten toekomstbestendig op te leiden voor het educatieve domein om zo een bijdrage te leveren aan de vitaliteit van de regio. De hogeschool heeft een spilfunctie bij de ontwikkeling van toekomstgericht onderwijs in de regio. Stichting Iselinge Hogeschool ontwikkelt zich tot dé kennisinstelling in de regio voor opleidingen en leven lang ontwikkelen in het pedagogisch-educatieve domein, een kennisinstelling waarin onderwijs en praktijkgericht onderzoek elkaar versterken.

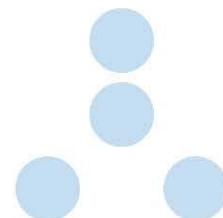
Stichting Iselinge Hogeschool staat voor kwalitatief en vernieuwend onderwijs, praktijkgericht onderzoek en Leven Lang Ontwikkelen. We staan bekend om de persoonlijke aandacht en onze hoge kwaliteit. Het contact met het werkveld is intensief. De samenwerking met partners in de regio werpt zijn vruchten af in de opleidingen, in innovatie en in onderzoek.

Onderwijsinnovatie staat bij ons hoog in het vaandel. De kwaliteit van de bacheloropleiding is sinds 2014 onverminderd hoog en is in 2022 voor de zesde keer op rij benoemd tot Topopleiding. De Ad-PEP is voor de 2^e keer op rij uitgeroepen tot beste Ad van Nederland. De hoge kwaliteit van ons onderwijs is de solide basis van waaruit we nieuwe ontwikkelingen alle ruimte geven.

Sinds 2019 heeft de hogeschool een procesgerichte organisatiestructuur waarin de sturing en verantwoordelijkheden dicht op de processen en laag in de organisatie zijn belegd. Stichting Iselinge Hogeschool werkt met vier proceseigenaren: curriculum, opleiden in school, in-, door-, en uitstroom, en praktijkgericht onderzoek. De leiding van Stichting Iselinge Hogeschool is in handen van een directeur-bestuurder (college van bestuur).

Stichting Iselinge Hogeschool werkt hard aan haar ambitie: het zijn van een kennisinstelling in de regio in het educatieve domein met uitstekende kwaliteit van onderwijs en praktijkgericht onderzoek. In het instellingsplan 2022-2027 is de ingezette koers beschreven.

Meer informatie kunt u vinden op: [Iselinge Hogeschool](https://www.iselinge.nl)



2. De Raad van Toezicht

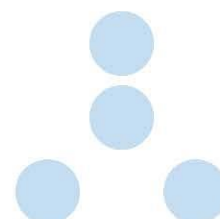
De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de instelling, in het bijzonder op het college van bestuur, en houdt daarbij rekening met het instellingsbelang en het publieke belang. De toezichthoudende taak richt zich, naast de financiële situatie op korte en langere termijn, met name op (de uitvoering van) het strategisch meerjarenbeleid, de bestuurskwaliteit, de financiële meerjarenraming, de kwaliteit van het onderwijs en het interne risicomanagement. De Raad van Toezicht hecht aan het dienen van het publieke belang en vervult zijn maatschappelijke opdracht door zorg te dragen voor kwaliteit, de continuïteit en de verantwoording van Stichting Iselinge Hogeschool. De Raad van Toezicht is daarnaast werkgever van het lid van het college van bestuur en staat het college van bestuur met raad en daad terzijde. Het bestuur van Stichting Iselinge Hogeschool is dan ook ingericht conform de uitgangspunten van de Branche-code goed bestuur hogescholen.

Statutair is geregeld, dat de Raad van Toezicht vijf tot maximaal zeven leden omvat. Leden worden benoemd voor een periode van 4 jaar met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming. De huidige Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt ervoor gezorgd dat deskundigheid op het gebied van onderwijs, financiën, huisvesting, personeelsbeleid, organisatie en bedrijfsvoering in voldoende mate aanwezig is.

Momenteel heeft de raad van toezicht twee commissies ingesteld:

1. Auditcommissie
2. Renumeratiecommissie



3. Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

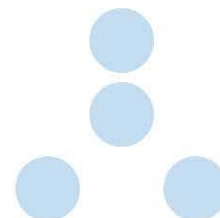
Alle leden van de Raad van Toezicht handelen in het belang van de doelstellingen van Stichting Iselinge Hogeschool zonder opdracht en onafhankelijk van bijkomstige belangen. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht, dat zij affiniteit hebben met het (hoger) onderwijs en de sectoren van het, voor Stichting Iselinge Hogeschool, relevante beroepenveld in de regio Achterhoek en De Liemers en op hoofdlijnen vertrouwd zijn met de ontwikkelingen in het (hoger) onderwijs.

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is diversiteit en dat alle leden generalisten zijn; het streven is dat zij ieder een 'multidisciplinair profiel' hebben. Van één of een aantal leden wordt verwacht, dat zij een duidelijke affiniteit en betrokkenheid hebben met de regio Achterhoek. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview.

Van elk lid wordt verwacht dat hij of zij over de volgende algemene kwaliteiten beschikt:

De volgende algemene profielkenmerken worden daarbij als richtinggevend beschouwd:

- Affiniteit met de doelstelling en functie van Stichting Iselinge Hogeschool;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Algemene bestuurlijke kwaliteit en ervaring (eindverantwoordelijke positie) en strategisch bestuurlijke inzichten met betrekking tot middelgrote organisaties;
- Academisch werk- en denkniveau; analytisch vermogen;
- Ervaring in een toezichthoudende functie strekt tot aanbeveling;
- Het vermogen en de attitude om als klankbord te fungeren voor het bestuur;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en toezichthoudende afstand;
- Het vermogen om het beleid van Stichting Iselinge Hogeschool en het functioneren van het college van bestuur op hoofdlijnen te toetsen op kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit;
- Kritische houding (kunnen "doorvragen" zonder meteen te beoordelen);
- Gevoel voor en betrokkenheid bij maatschappelijke en beroepsmatige (regionale) ontwikkelingen, en deze kunnen duiden voor Stichting Iselinge Hogeschool (maatschappelijke inbreng "van buiten naar binnen");
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- In staat tot kritische zelfreflectie;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit; en
- Voldoende beschikbaarheid om naast de formele vergaderingen van de Raad van Toezicht c.q. commissievergaderingen, goed invulling aan de rol te geven, alsmede voor overleg met de medezeggenschapsraad.

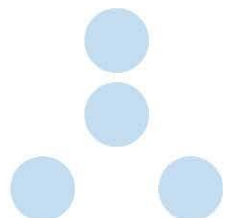


4. Lid Raad van Toezicht - profiel Mens & Organisatie:

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht, dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied waarin de Stichting Iselinge Hogeschool actief is, dat zij zelf maatschappelijk actief zijn en over een functioneel netwerk beschikken.

Voor het lid Raad van Toezicht profiel Mens & Organisatie is expertise op het gebied van organisatie en organisatieontwikkeling van belang. Dit omvat:

- Een strategische visie op de organisatieontwikkeling van een middelgrote (onderwijs)organisatie in de regio;
- Aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van organisatie en organisatieontwikkeling;
- Aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van human resources, zowel op beleidsmatig als op operationeel vlak; en
- Het kunnen fungeren als vraagbaak/klankbord voor de directeur-bestuurder op het gebied van personeel en organisatie.



5. Verdere informatie

5.1 Vergoeding en aanstelling

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met de WNT.

5.2 Meer informatie

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met mr. drs. A. Bestebreur MPA, lid Raad van Toezicht via 06-57 72 95 57.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Marcia Kuipers, managementassistent via 06-33 31 30 50 of via Marcia.Kuipers@iseling.nl.

5.3 Sollicitatieprocedure & planning

Gedurende de procedure en na afloop van de procedure geldt een strikte geheimhouding voor de leden van de selectiecommissie (SC). De besluitvorming in de commissie gaat in algemene zin uit van consensus.

De selectiecommissie (SC) is als volgt samengesteld:

- Lid Raad van Toezicht (profiel onderwijs);
- Lid Raad van Toezicht (profiel financiën & bedrijfsvoering)
- Directeur-Bestuurder (adviserend lid).

Uw sollicitatie kunt u indienen door uw motivatiebrief en cv te mailen naar Marcia.Kuipers@iseling.nl onder vermelding van vacature Lid Raad van Toezicht.

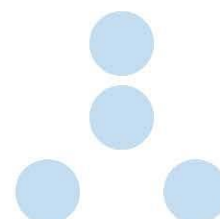
U wordt verzocht te reageren vóór 1 april 2023.

Planning

Shortlistbespreking:	dinsdag 4 april
Selectiegesprekken:	vrijdag 14 april tussen 14.00u - 17.00u te Doetinchem

*SC stelt vast of en met welke kandidaten zij de procedure wil voortzetten;
indien de SC na de 1^{ste} gespreksronde vaststelt dat men tot een voordracht van één kandidaat komt,
wordt afgezien van een 2^{de} nader te plannen gespreksronde;
SC stelt dan een beargumenteerde voordracht aan de Raad van Toezicht op.
Indien gewenst wint de SC, met toestemming van de kandidaat, referenties in van de voorgedragen
benoembare kandidaat.*

Voordracht aan Raad van Toezicht:	21 april 2023 van 9.30u - 10.00u.
Benoeming:	per 1 september 2023





Stichting Iselinge Hogeschool
Bachlaan 11
7002 MZ Doetinchem

Telefoon 0314 374100